

参加者の基盤を広げる： 多様性、公平さ、インクルージョン (DEI)



DEIについて考える
2022-23年度会長イニシアチブ

2022-23年度国際ロータリー会長ジェニファー・ジョーンズからのメッセージ



ロータリー会員の皆さま

ロータリーでは、多様性、公平さ、インクルージョンを重視しています。各個人がどのような人で誰を大切に思っているか、信仰や障害の有無、文化や出身国の違いといったことは重要ではありません。重要なのは、地域社会とのつながりを強め、持続的な変化を生み出すために行動しようとする事です。

ロータリーは、DEIタスクフォースからの意見を基に、多様性、公平さ、インクルージョンに対する取り組みを強化しました。その帰結として、個々の貢献を尊重し、公平さを高め、すべての人が大切にされていると感じられるインクルーシブな文化を創出するための手段である、DEIの重要性がますます高まっています。DEIは単なる推奨される行動指針ではありません。ロータリーが現在および将来にわたり、有意義なリーダーシップ、ネットワークづくり、奉仕活動の機会を実現するために必要な指針です。

2022-23年度を通じて、ロータリーのすべての会員が、個人、クラブ、地区として、多様性、公平さ、インクルージョンへの取り組みを実践することを奨励します。次のように、私たちがそれぞれの役割を果たすことで、DEIを推進できます。

1. ロータリーにおけるDEIについて詳しく学ぶ
2. 自分のクラブや地域にとってDEIが重要である理由と、これらの原則を取り入れることがクラブの成長と発展にどのように役立つかを理解する
3. DEIについての認識を高め、理解を深める
4. クラブ内や地域社会内でDEIに関する行動を起こす

このパンフレットでは、これらの各ステップでできる実践例を紹介しています。これらの推奨事項を基に自分のアイデアを生み出し、この重要な取り組みに独自の視点や体験を取り入れてください。

そうすることで、皆さまのクラブ、地区、そしてロータリーそのものの目標達成を支援するうえで重要な役割を果たします。DEIに真摯に取り組む、優れた戦略を活用することで、私たちにとってより有意義なリーダーシップ、ネットワークづくり、奉仕活動の機会を実現できます。DEIの価値観を取り入れることで、より強力なパートナーシップを構築し、より画期的なプロジェクトを計画し、進化し続ける世界により俊敏に対応できるようになります。私たちと関わるすべての人が歓迎され、尊重され、大切にされていると感じられるようにすれば、私たちもロータリーの活動によりやりがいを感じられるようになるでしょう。すべての人の意見に耳を傾け、尊重する必要があります。私たち全員が、成果を上げ、リーダーとなり、ロータリーを通じてインパクトをもたらすチャンスを等しく与えられる必要があります。

ロータリーについて考え、DEIについて考えましょう。私たちの取り組みにより、地域社会および世界中でリーダーシップを高め、私たちが大切にしている価値観の認識を広め、世界をより良い方向に変える力を高めることができます。私たち全員がこの取り組みから多くのものを得ることができます。ともにこれらのステップを実践できることを楽しみにしています。

心を込めて
ジェニファー・ジョーンズ
2022-23年度国際ロータリー会長



イマジン
ロータリー

クラブを強化する4つの方法

私たちがそれぞれの役割を果たすことで、自分自身、クラブ、地域社会においてDEIを推進できます。DEI経験は非常に個人的なものです。私たちには、私たちと関わるすべての人が尊重され、大切にされていると感じられるようにするという共通の責任があります。以下の推奨事項は指示ではありませんが、皆さまおよび皆さまのクラブや地区が、独自のDEIの取り組みを開始または継続する方法を決定するのに役立つアイデアとして紹介するものです。詳細情報やリソースについては、rotary.org/deiを参照してください。

① ロータリーにおけるDEIについて詳しく知るために、次のことができます。

- [ロータリーのDEIへの取り組み](#)について目を通します。
- [ロータリーのDEI行動規範](#)を確認します。
- ロータリーのラーニングセンターで[DEIコース](#)を受講します。
- 「[クラブ会員基盤の多様化](#)」の評価ツールを利用します。
- 文学作品や論評を読んだり、スピーチや講義を聴いたり、動画を見たり、DEIの意味と価値について紹介するオンラインコースを受講したりします。

② DEIが自分のクラブや地域において重要である理由を確認するため、DEIの推進によってもたらされる次の効果について検討しましょう。

- 私たちと関わるすべての人が歓迎され、尊重され、大切にされていると感じられる、安全で居心地の良い環境を構築できます。
- クラブや地区の発展と成長を促します。
- クラブや地区への会員の積極的参加を促します。
- 新規会員や入会候補者を見つけやすくなります。
- 地域社会でより大きなインパクトをもたらすことができます。
- クラブがより多くのリソース、アイデア、パートナーシップを活用できるようになります。

次の方法で、ほかのロータリー、ローターアクト、インターアクトクラブと連携することを検討します。

- ほかのクラブ（ロータリー、ローターアクト、インターアクト）とDEIについて話し合います。すべての会員が多様性、公正さ、インクルージョンについて、さらには学校、職場、地域社会におけるそれらの取り組みについて、意見を共有できる機会を設けましょう。
- マルチクラブフォーラムを開催して、DEIについてのアイデアを出し合います。
- ロータリアンやローターアクターに、自身の職業経験や学術経験、ボランティア経験から得たDEIに関する優れたアイデアを、クラブリーダーや地区リーダーと共有してもらいます。

③ DEIについての認知度を高め、理解を深めるために、次のことができます。

- 地域社会の属性を反映するクラブのDEI委員会を創設し、クラブの会員に参加を促します。委員長は、クラブの理事会メンバーが務める必要があります。
- DEIについての取り組みをクラブや地区のニュースレターに反映させるようにします。多様性や地域社会の懸念事項を反映したコンテンツを取り上げましょう。各エディションにおいて、DEIについての課題や概念を説明する専用のセクションを設けることを検討します。
- DEIの視点でポリシーや規約文書を見直します。現在および将来のすべての会員にとって公平なポリシーとなるように変更を加えることを検討します。
- 地区ガバナー：地区リーダーやクラブリーダーがその責務を果たす際に新しい意見に耳を傾けるように促し、これまでリーダー職に付く機会の少なかった人びとにもリーダーシップを発揮できる機会を広げます。特に地区リーダーの役割に就く人を任命または推薦するときは、無意識のバイアスを認識し、これを取り除くようにします。
- 自分の地区の属性を反映する地区のDEI委員会を創設し、会員に参加を促します。委員長を地区の管理チームに加え、任期は3年とします。

クラブ、地区、地域社会のDEI活動から学んだことを共有するために、次のことができます。

- ロータリアンやローターアクトーに、自身のDEIの成功事例を紹介してもらう機会を設けます。
- あらゆるコミュニケーションにおいて、インクルーシブな言葉、写真、動画を使用し、ロータリーではどのようなグループに属する人にも居場所があり、その貢献が評価されることを伝えます。
- 地区リーダー：最も効果的なDEIの行動計画を策定したロータリークラブおよびローターアクトクラブを表彰します。
- 地区リーダー：クラブ会費が高い、その他のコストがかかる、例会の場所や時間が不都合または適切でないなどの理由により、従来ロータリーから除外されていた人びとを取り込む柔軟なクラブのモデルを推進します。

④ クラブ内および地域社会内でDEIについての行動を起こすために、次のことができます。

- より知識が豊富で効果的なDEIの推進者となるために、地域社会の少数派グループについて学びます。講演を聴いたりイベントに参加したり、ソーシャルメディアでこれらのグループに属する人をフォローしたり、その人らが書いた本や記事を読んだりする機会を見つけましょう。
- コミュニティフォーラムや討論会を主催して、より多くの参加者にDEIについて紹介し、ロータリーのDEIに対する取り組みを説明します。
- クラブや地区のイベントおよび研修会に、DEIについての課題に関する講演、実例、プログラムを取り入れます。地域社会の属性がコンテンツ全般に反映されるようにします。
- DEIについての課題を扱う本や多様な作家の著書を読む読書会を主催します。
- 地域社会内の多様性を尊重するイベントを支援または開催します。
- 多様性と公平さに対する取り組みを実践している、LGBTQ+プライドイベントや多文化イベントに参加している、または国際女性デーなどの国連の定めに従っている地元の企業を表彰します。

定義

多様性: 人びとの生い立ち、経験、アイデンティティ（年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認などを含む）がさまざまであること

公平さ: すべての参加者がそれぞれのニーズや状況に応じて、親しみやすく生産的な経験が得られるよう、さまざまなレベルの支援、機会、資源を提供すること

インクルージョン: すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる経験を創造すること

無意識のバイアス: 私たちの決断や判断に影響を及ぼしたり、人や集団に対する否定的な行動や危害をもたらしたりする可能性のある、私たちが認識していない感情、印象、思い込み、恐怖心のこと

その他のDEI関連の用語や定義については、rotary.org/deiを参照してください。

私たちは、ロータリーの行動計画や戦略的優先事項に沿う形でDEIに取り組んでいます。



DEIを通じてより大きなインパクトをもたらすために、次のことができます。

- クラブのDEI戦略を策定し、その戦略に向けた有意義な奉仕プロジェクトの重要性を強調します。
- 地域内で最も関心の高いDEIについての課題を特定するため、地域社会調査を実施します。



DEIを通じて参加者基盤を広げるために、次のことができます。

- 地域社会の奉仕クラブやその他の組織と交流し、そこでのDEI戦略について学びます。
- クラブに参加する際に存在するまたは想定される障壁を特定し、これらを排除する方法を見つけます。



DEIを通じて参加者の積極的な関わりを促すために、次のことができます。

- ロータリーのあらゆる参加者とのつながりを築き、アイデアや発見を紹介するように促します。
- イノベーションフォーラムや意見交換会を開催し、会員や参加者から地域社会におけるDEIについてのアイデアを募ります。



DEIを通じて適応力を高めるために、次のことができます。

- クラブの役割やプロセスを見直し、これらをより公平でインクルーシブなものにする方法を検討します。
- 継続性を維持するための計画を策定し、より統一的なDEIの取り組みを目指します。