



2022-2023 年度 国際ロータリー第 2730 地区 宮崎県中部グループ

宮崎アカデミーロータリークラブ 会報

第 97 回 例会 2022 年 10 月 11 日

●例会場 宮崎大学附属図書館 3 階 「hidamari」
会長 薬王寺文宏 副会長 成合 修 幹事 安田文彦

■会長の時間 薬王寺文宏 会長



みなさんもお存じだと思いますが、会員増強委員会の伊達委員長が今年度企画していただいています「おとも de メークアップ」で、10 月 3 日に宮崎東 RC にお邪魔しました。当日は水居直前会長、伊達委員長、勢井委員長、私と 4 人で伺ったわけですが、他のクラブの例会運営やその様子を間近に見ることができて、これをうちでもやってみようとか色々参考になることが多いです。これまで宮崎 RC、佐土原 RC、そして今回の宮崎東 RC と 3 クラブで行っています。毎回 5 人前後のメンバーが参加していただいているますが、そのメンバーが固定化されつつあります。この企画はメンバー全員がロータリアンとしての見聞を広げていただくことを主眼としています。まだこれから宮崎南 RC や宮崎中央 RC へのメークアップの予定もされていますので、どしどし参加していただければと思います。特に宮崎中央 RC、宮崎南 RC は当クラブのスポンサークラブですので、大歓迎していただければと思います。是非ご一考いただきますようお願いいたします。

また奉仕プロジェクト委員会の勢井委員長も今月、2 つのイベントを予定しています。

今年は皆さんにクラブ例会、行事、また地区行事に積極的に参画していただく元年と位置付けています。各種ご案内に対し、ご一考いただきますようお願いいたします。

■幹事報告 安田文彦 幹事



本日の幹事報告は 9 点ございます。

- 2022-23 年度地区大会「各種表彰」について（11 月 13 日に表彰式）
 - ・勢井奉仕プロジェクト委員長がガバナー賞を受賞。
 - ・宮崎アカデミー RC が MyRotary 登録優秀クラブ及び 100% 例会開催クラブ

- 交換留学生の募集
申込期限は 2022 年 10 月 31 日（月）で、申込先は推薦ロータリークラブ宛となっております。

- 国際ロータリー為替レートについて
2022 年 10 月のロータリーレートは、1 ドル=149 円です。

- 9 月 13 日 寄付金報告
ロータリー財団 1,312 円
米山奨学金 2,360 円 引き続きよろしくお願いたします。

- 南九州大崎ロータリークラブの例会場変更のお知らせが来ております。新例会場は、セントロランド道の駅くこの松原おおさきです。

- 6 青森県大雨災害被災支援金について、
青森県大雨災害支援金として10月4日現在923,893円が集まり、災害復興基金より、1,000,000円2830災害支援本部に送金した旨のご報告が来ております。
- 7 グループメールについて
グループメールが届かない会員がいるとの報告があつています。各自ご確認いただき、グループメールが届いていない方はご連絡いただきますようお願いいたします。
- 8 11月22日（火）開催の第100回例会会場について
ホテル清武において、食事付きの例会を予定しております。
- 9 会報原稿について
会報原稿の提出期限につきまして、会報を速やかに作成する観点から、例会開催日の翌日とさせていただきます。ご負担をおかけして恐縮ですが、どうぞよろしくお願いいたします。

■各会員からの報告



クラブ管理委員会 瀧 伸一委員

第91回例会出席について、次の通り報告いたします。

- ・開催日：2022年10月11日火曜日
- ・会員数：36名
- ・ホーム出席：14名
- ・オンライン出席：3名
- ・出席者合計：17名
- ・出席率：47.22%



奉仕プロジェクト委員会 勢井由美子委員長

医療的ケア児シンポジウムとアフガニスタンコロキウムが近づいて参りました。

医療的シンポジウムに、もう少し皆様のご出席をお願い致します。

さて、アフガニスタンコロキウムの仕事分担のことですが、

来賓対応の方々は、10:00に集合です。

ただ、他の担当の方々は、9:00集合となりました。

理由は、11:30には、こちらがご準備致しますハラルカレー弁当を食べて頂きたいからです。



水居 徹直前会長

パープルリボンキャンペーンのお知らせ

宮崎県男女共同参画センターを事務局として宮崎市内のガールスカウト、国際ソロプチミスト等を中心に、10月12日～25日にパープルリボンキャンペーンが設定されています。

当クラブも支援団体として登録しています。

10月12日13:00より、イベントが開催され、宮崎県庁から橘通を啓発パレードとして行進します。当日は国際ロータリー第2730地区の地区大会ですが、地区大会優先ということをお願いしたいのですが、可能な方、ご家族の方、ぜひ参加をお願いします。詳細は水居まで問い合わせください。

卓話 宮崎県男女共同参画センター 富山幸子所長



本日は大変お世話になりました。
 宮崎県男女共同参画センターの富山です。
 当方のつたない話を熱心にお聞きいただき、誠にありがとうございました。
 また、水居さんが説明されました「パープルリボンキャンペーン」につきまして、このたび、貴ロータリークラブが新たに賛同くださり当キャンペーンにご参加くださることになりましたこと、改めて深くお礼申し上げます。
 当初、冒頭にお礼を述べるつもりでございましたが、時間厳守に意識をとられ、すっかり抜け落ちてしまいました。大変失礼いたしました。
 本日は、以前から親しくさせていただいている会員の皆様も多く、久しぶりにお会いでき大変うれしく存じました。
 大変有意義な機会を与えてくださいました皆様に、心よりお礼申し上げます。
 引き続き、どうぞよろしくお願いたします。

宮崎アカデミーロータリークラブ10月例会
 (宮崎県男女共同参画センター講師出席事業)

男女共同参画社会に向けて ジェンダー平等・人権・イノベーション

2022年10月11日(火)

宮崎県男女共同参画センター
富山 幸子

- 0時 45分 皇崎省議員 皇崎省議員 富山 幸子
- 0時 30分 一遊軒 皇崎省議員 皇崎省議員
- 0時 50分 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員
- 皇崎省議員 皇崎省議員 皇崎省議員

本日も伝えたいこと

- 日本の経済・社会の活性化には、男女共同参画が欠かせない
- 日本のジェンダーギャップ解消を阻むもの～それは、アンコンシャスバイアス!

男女の性別にかかわらず、一人ひとりの人権が尊重され、個性と能力を十分に発揮できる社会を!!

男女共同参画

性別に関わりなく一人ひとりに

ともに 企画・計画から

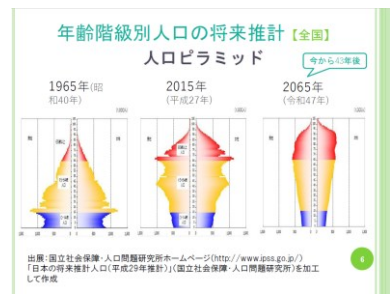
なぜ必要? 男女共同参画社会

男女共同参画社会基本法

男女の人権の尊重

社会経済情勢の変化への対応

少子高齢社会 経済活動の成熟化



社会経済情勢の変化への対応

経済活動の成熟化 福祉からの経済の動き

1950 農業中心 高度経済成長期 高度経済成長期 高度経済成長期

1973 シェンゲン協定 高度経済成長期 高度経済成長期 高度経済成長期

1986 安定成長期 パウル期 安定成長期

1990 1999 2007 経済低迷期

2007 男女共同参画社会基本法 男女共同参画社会基本法

2019 企業戦士 選考死 長時間労働

2022 企業戦士 選考死 長時間労働

- ### なぜ世界はジェンダー平等を目指すのか
1. 普遍的価値だから (1945年～)
 - ・国連憲章・世界人権宣言
 - ・国連女性差別撤廃条約、北京行動綱領など
 2. 経済合理性に叶うから (2000年代前半～)
 - ・世界銀行「ジェンダー平等は賢い経済」
 - ・世界経済フォーラム「グローバルジェンダーギャップレポート」
 3. サステナビリティ (持続可能性) に不可欠だから (2015年～)
 - ・持続可能な開発目標(SDGs)
 - ・G7サミット、G20サミット
 - ・環境・社会・ガバナンス(ESG) 投資・経営

私たちが目指す世界

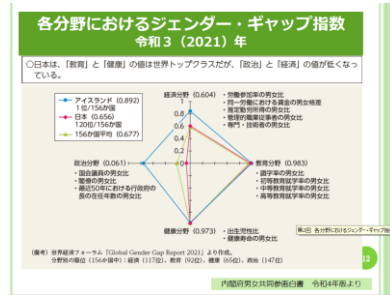
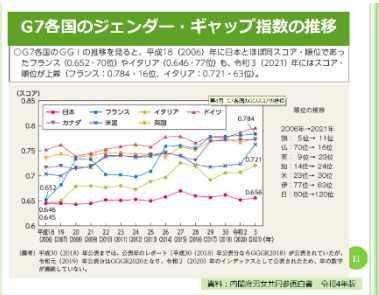
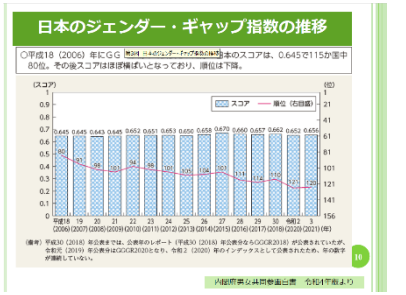
～2030年までの17の目標～

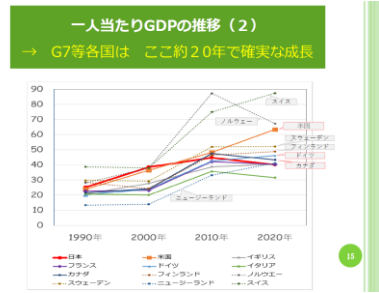
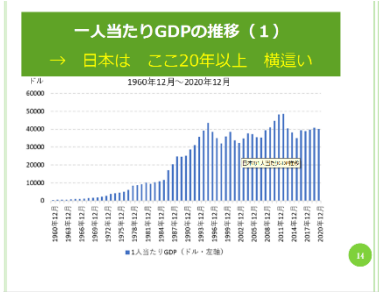
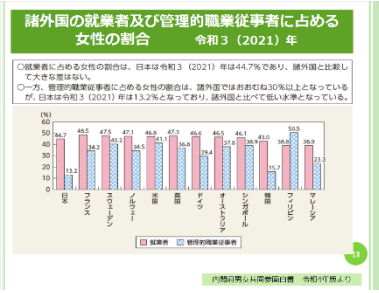
持続可能な開発目標

SDGs

17の目標を達成するための17の目標

「ジェンダー平等」は、SDGsの1つのゴールであると同時に、SDGs全体の目的であり、17のゴールを実現する手段と位置づけられています。





- ### 欧米諸国では・・・
- ジェンダー政策・人口政策の積極的推進
 - 女性参画の促進
 - 労働人口を多様化する戦略の実現
 - イノベーションの活発化
 - 社会・経済の活性化、経済成長へ
- 16

日本政策投資銀行調査レポート（2016年5月号）

特許からみたダイバーシティの経済価値への貢献度

○女性の参画（活躍度）と「特許の経済価値」の関係を検証

三重県知財分析支援サービス

特許データ

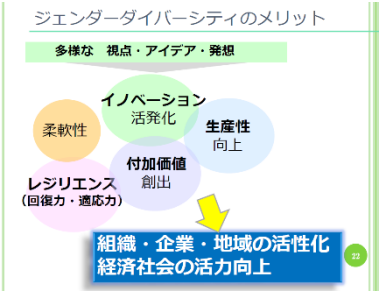
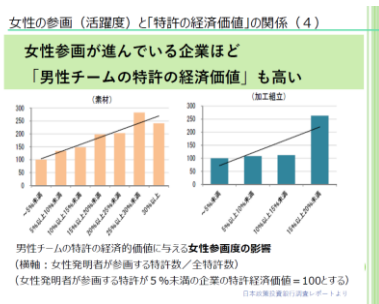
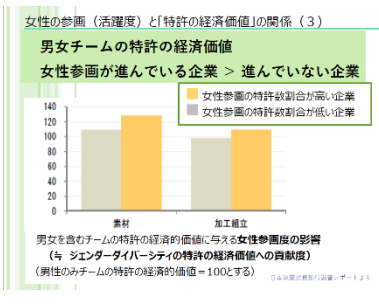
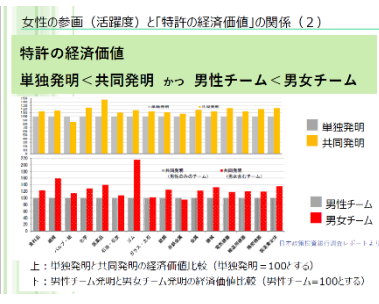
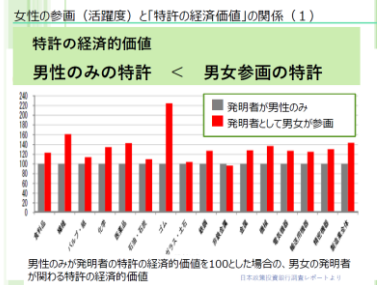
権利有効のもの 出件 過去25年間で特許累計1000件以上の製造業企業（約400社）の特許

約100万件の国内特許

性別分け

- 男性のみが発明者
- 男女の発明者

17



- ### なぜ進まない？ ジェンダー平等
- 固定的な性別役割分担意識**
 - 「男は仕事、女は家事・育児」
 - 「男は一家の大黒柱、女は支える立場」等
 - 高度経済成長期に醸成された価値観への固執**
 - 「男性は長時間労働、女性は家事・育児+パート勤務」
 - 「男性主導型の均質的組織の常态化」等
 - 根強いアンコンシャスバイアス**
 - 「上立つのは男性」「男性は強く決定権がある」
 - 「女性は弱くて補助的業務に向いている」
 - 「育児中の女性社員に大きな仕事は無理」等
- 23

令和3年度 性別による無意識の思い込み（アンコンシャスバイアス）に関する意識調査（概要）

| 性別 男性に同意する考え | | 性別 女性に同意する考え | |
|--------------------------------|---------|--------------------------------|---------|
| 男性 上記10項目 | 同意率 (%) | 女性 上記10項目 | 同意率 (%) |
| 1. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 1. 女性は仕事に情熱を注ぎ、男性は仕事に情熱を注ぎにくい | 47.7 |
| 2. 男性は仕事に責任を負い、女性は仕事に責任を負いにくい | 50.3 | 2. 男性は仕事に責任を負い、女性は仕事に責任を負いにくい | 36.6 |
| 3. 男性は仕事に集中し、女性は仕事に集中しにくい | 51.3 | 3. 男性は仕事に集中し、女性は仕事に集中しにくい | 36.6 |
| 4. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 4. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 5. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 5. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 6. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 6. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 7. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 7. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 8. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 8. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 9. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 9. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |
| 10. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 51.6 | 10. 男性は仕事に情熱を注ぎ、女性は仕事に情熱を注ぎにくい | 36.6 |

性別に対する思い込みだけでなく、男性・女性自身も意識的な思い込みで思い込んでしまっていることもある。

資料：内閣府男女共同参画局

24



ジェンダー平等、ダイバーシティ&インクルージョンを進めるためには・・・

アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）の克服

あなたは、「思い込み」を押しつけませんか？

あなた自身の、そして、相手の可能性を、阻んでいませんか？

知る → 気づく → 動く！

実践の「自分事」化

35 講師のシェア → シンパズ（共有） → サポート

26

Well-being

個人の幸福と持続可能な社会の鍵を握る男女共同参画

いよいよ、待たなし！！

ジェンダー平等、ともにすすめよう！！

今が、国民一人ひとりの幸福（well-being）を高めるとともに、我が国の経済社会の持続的発展を確保することができるか否かの分岐点である。

こうした危機感をもって、男女共同参画に強力に取り組む必要がある。

（令和2年12月閣議決定 第5次男女共同参画基本計画）

27

第4次みやざき男女共同参画プラン（R4年3月）

| 施策の名称 | 実施の趣旨 | 実施の概要 |
|-------------------|---------------|------------------------------------|
| 1. 男女共同参画推進計画の策定 | 男女共同参画推進計画の策定 | 令和4年度中に、みやざき県男女共同参画推進計画（第4次）を策定する。 |
| 2. 男女共同参画推進計画の周知 | 男女共同参画推進計画の周知 | 男女共同参画推進計画の周知を図る。 |
| 3. 男女共同参画推進計画の実施 | 男女共同参画推進計画の実施 | 男女共同参画推進計画の実施を図る。 |
| 4. 男女共同参画推進計画の検証 | 男女共同参画推進計画の検証 | 男女共同参画推進計画の実施状況を検証する。 |
| 5. 男女共同参画推進計画の改善 | 男女共同参画推進計画の改善 | 男女共同参画推進計画の実施状況を改善する。 |
| 6. 男女共同参画推進計画の普及 | 男女共同参画推進計画の普及 | 男女共同参画推進計画の普及を図る。 |
| 7. 男女共同参画推進計画の啓発 | 男女共同参画推進計画の啓発 | 男女共同参画推進計画の啓発を図る。 |
| 8. 男女共同参画推進計画の推進 | 男女共同参画推進計画の推進 | 男女共同参画推進計画の推進を図る。 |
| 9. 男女共同参画推進計画の支援 | 男女共同参画推進計画の支援 | 男女共同参画推進計画の支援を図る。 |
| 10. 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力を図る。 |
| 11. 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携を図る。 |
| 12. 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力を図る。 |
| 13. 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携を図る。 |
| 14. 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力を図る。 |
| 15. 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携 | 男女共同参画推進計画の連携を図る。 |
| 16. 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力 | 男女共同参画推進計画の協力を図る。 |

28

宮崎県男女共同参画センター

こんな活動をしています

- 相談窓口も開設
- 遠隔スペースの提供
- イベントや講演会の開催（ワークショップ、セミナー等）
- 仲間づくりをお手伝い
- 図書・DVD無料貸出し
- 女性のサポート

29

宮崎県男女共同参画センターの講座・セミナーご案内

2024.1.28（月） 13:30～15:30

人生まるごと CHOICE

正しい選択！

モラル・ハラスメントを知る
～見えぬ力に気づく、選ばれるために～

2024.10.29（日） 10:00～12:00

女性活躍推進を促す「女性活躍推進法」の解説

30